

## **Inhalt**

7

### **In eigener Sache**

Susanne Baer und Karin Hildebrandt

11

### **Vorwort und Einleitung**

Susanne Baer

19

### **Die Bedeutung von Gender Mainstreaming für die Leistungsbewertung im öffentlichen Dienst**

Dietrich Englert

34

### **Leistungsbewertung und Leistungsentgelt nach dem TVöD – Überblick zum tarifrechtlichen Rahmen der zukünftigen Leistungs- bezahlung beim Bund**

Alexander Leist

44

### **Leistungsbewertung als Gegenstand des Gleichstellungscontrollings**

Gertraude Krell

62

### **Herausforderungen der Tarifreform des TVöD für die Praxis der Leistungsbewertung**

Frank Dulisch

76

### **Diskriminierungsmechanismen beim Leistungsentgelt**

Karin Tondorf

103

**Personalbeurteilung und Geschlecht:  
Einige Probleme und das »Gegenmittel« Abakaba.**<sup>Person</sup>  
Christof Baitsch und Christian P. Katz

123

**Modernisierungsschritte in der Deutschen Rentenversicherung Bund  
dargestellt am Beispiel der neuen Beurteilungs- und Auswahlverfahren**  
Carmen Gerstmann-Fricke und Susan Santüns

133

**Geschlechtergerecht beurteilen –  
Arbeitshilfe zur Erstellung dienstlicher Beurteilungen**  
Friedel Schreyögg

143

**Diskriminierungsfreie Leistungsbewertung:  
Gleichstellungsorientierter Kulturwandel? – Ein Ausblick**  
Dietrich Englert

147

**Verzeichnis der Autorinnen und Autoren**

151

**Anhang**

152

**Leitfaden Leistungsbewertung  
des Bundesministeriums des Innern**  
Mit einer kurzen Einführung von Bettina Lösch-Busse

187

**Prüfliste zur Vorbereitung einer dienstlichen Beurteilung**  
Friedel Schreyögg